

# **Werkbijeenkomst**

## **De stille kracht van leiderschap. Een Indisch perspectief**

**Zaterdag 28 november 2009. Plaats: Maliebaan 45\* te Utrecht.**

**Tijd: 10.00 tot 17.00 uur**

### **Vooraf**

Na de succesvolle verschijning van ons boek *De stille kracht van leiderschap. Een Indisch perspectief*, willen we in deze werkbijeenkomst graag samen met deelnemers van verschillende etnische achtergronden onze inzichten verdiepen en een vertaling maken naar de praktijk. Wat betreft de Indische deelnemers zijn de Indo- en Peranakan-Chinese identiteit vertrekpunt van onderzoek en *niet* de 'Hollandse' etniciteit. Dit laatste geldt ook voor de deelnemers met een andere dan Indisch gemengde etnische achtergrond: bijvoorbeeld Nederlands Surinaams.

Centrale vraag van de werkbijeenkomst is: op welke wijze manifesteren zich Indische en andere etnische leiderschapskwaliteiten in de (beroeps)praktijk en wat is er nodig om deze tot hun recht te laten komen? Uitgangspunt daarbij zijn de gevonden Indische leiderschapskwaliteiten in voornoemd boek.

### **Vorbereiding deelnemers:**

Als voorbereiding op deze werkbijeenkomst vragen we de deelnemers:

- kennis te nemen van het boek *De stille kracht van leiderschap. Een Indisch perspectief*: in ieder geval van hoofdstuk 3, 5 en 7.
- een beschrijving van een praktijksituatie mee te nemen (in vijfvoud) waarin je vastloopt dan wel hindernissen ondervindt wat betreft jouw etnisch leiderschap. Zie bijlage 1

### **Doel van de werkbijeenkomst**

Algemeen doel: verheldering hoe etnische leiderschapskwaliteiten zich in de (beroeps)praktijk manifesteren en wat er nodig is om deze tot hun recht te laten komen.

Specifieke doelen:

- Uitwisseling en verheldering van de etnische leiderschapskwaliteiten van de deelnemers.
- Collegiale ondersteuning en verheldering van hoe (ieders) etnische leiderschapskwaliteiten in de praktijk tot hun recht kunnen komen.

### **Programma**

In het ochtendprogramma staan we stil bij ieders persoonlijke invulling van zijn of haar etnische identiteit. Dit doen we met behulp van de grondhoudingen en de kenmerken van Indisch leiderschap zoals we die beschreven hebben in ons boek.

- |           |  |
|-----------|--|
| 09.30 uur | Inloop met koffie, thee en spekkook .  |
| 10.00 uur | Opening, welkom, korte kennismaking, toelichting programma.  |
| 10.30 uur | Inleiding over het ontstaansproces van het boek en de kern: de grondhoudingen en kenmerken van Indisch-zijn. |
| 11.00 uur | Individuele en groepsopdracht: mijn etnisch leiderschap.   |
| 12.30 uur | Indische rijsttafel  |

### **Middag**

De middag is gericht op de praktijk met als bovengenoemde centrale vraag: hoe kunnen ieders etnische kwaliteiten tot hun recht komen? Wat zijn belemmerende en bevorderende factoren en hoe kunnen we onze etnische identiteit zichtbaar maken

en benutten? We maken hierbij van collegiale intervisie rond ieders meegebrachte praktijkinbreng.

- 14.00 uur Etnisch leiderschap in de praktijk: collegiale intervisie rond praktijkervaringen van de deelnemers met betrekking tot hun etnisch leiderschap.
- 15.45 uur Plenaire terugkoppeling
- 16.30 uur Plenaire evaluatie, voorstellen vervolg en afspraken
- 17.00 uur Sluiting en informeel samenzijn .